

# Uw inzetbaarheid en bedrijfscontinuïteit

Over de duurzame inzetbaarheid van werknemers is veel te doen met als doel dat deze mensen de pensioenleeftijd van 67 werkend halen. De pensioenleeftijd is verhoogd omdat gepensioneerden steeds ouder worden en de pensioen- en AOW-premies anders te duur worden. Over de duurzame inzetbaarheid van ondernemers is minder te doen, terwijl hun problemen vergelijkbaar zijn. Ook ondernemers hebben last van de lage rente en moeten hogere pensioenpremies opbrengen. Velen zijn ingeteerd op hun reserves door verliezen tijdens de crisis. Hun pensioenvoorziening zit vaak vast in hun bedrijf, waardoor er pas pensioen uitgekeerd kan worden als het bedrijf voor een goede prijs verkocht wordt. Daarom is het ook voor ondernemers belangrijk dat zij duurzaam inzetbaar blijven tot in ieder geval de leeftijd dat ze genoeg pensioen hebben gespaard en hun bedrijf hebben verkocht.



## UW INZETBAARHEID

Nog niet zo lang geleden konden werknemers al bij 57 jaar in de VUT of bij 62 jaar met prépensioen. Mensen die jarenlang gekoerst hebben op deze nu achterhaalde leeftijden hebben hun pensioen met 5 respectievelijk 10 jaar zien opschuiven. Dit kan gevolgen hebben voor hun fysieke (bijvoorbeeld bewegingsapparaat) en mentale inzetbaarheid (bijvoorbeeld motivatie). Ondernemers kunnen zich net zo min als werknemers een verminderde inzetbaarheid veroorloven, terwijl bij hen de mentale belasting sterk is toegenomen. Niet alleen door bedrijfszorgen, versterkt door de crisis, maar ook doordat de wetgever de plichten tot oplossen van maatschappelijke vraagstukken steeds éézijdiger bij ondernemers legt. Zo heeft de Wet werk en zekerheid het ontslagrecht niet soepeler, maar juist stroever gemaakt. Ook dwingt deze wet ondernemers om tijdelijke krachten al na 2 jaar een vast contract te geven en vaste werknemers bij ziekte 2 jaar het loon door te betalen. Veel MKB-ondernemers durven deze grote financiële verplichtingen en risico's niet langer meer aan en nemen nauwelijks nog vast personeel aan.

## UW BEDRIJFSCONTINUÏTEIT

De continuïteit van uw bedrijf is niet alleen een risico tijdens financieel verliesgevende jaren. In het geval dat u als MKB-ondernemer zélf onverwacht wegvalt kan de continuïteit van uw bedrijf een veel groter en acuter

risico vormen voor met name uw gezin, werknemers, leveranciers en klanten. Als er dan teveel onzekerheid ontstaat, kan het zo maar zijn dat klanten betalingen gaan ophouden, leveranciers juist vooraf betaling willen en de bank het krediet intrekt. Thuis kan naast al het verdriet grote druk ontstaan als na uw (onverwachte) wegvallen de leiding, zeggenschap en de eigendom van uw bedrijf niet éénduidig zijn geregeld. Zeker als de fiscus al snel met een aanslag erfbelasting (successierecht) komt gebaseerd op de bedrijfswaarde op de dag van uw wegvallen en er onvoldoende liquide middelen aanwezig zijn om deze belasting te betalen. Ondernemers die zich dit risico bewust zijn nemen de verantwoordelijkheid om vroegtijdig de nodige beschermingsmaatregelen op dit vlak te treffen.

## NOODOPVOLGINGSTESTAMENT

Eén van de maatregelen is het laten creëren van een ondernemers- of noodopvolgingstestament. Dit is wat anders dan een gewoon testament. In dit bijzondere testament kunt u alles regelen wat nodig is rond de bedrijfsopvolging voor het geval u (onverwacht) overlijdt. U zelf regelt, bepaalt en houdt de controle over wat er in komt te staan. U zadelt uw erfgenamen niet op met onduidelijkheden en ellende op het zakelijk vlak. Indien u overlijdt, kunnen uw erfgenamen via dit

testament onder strikte voorwaarden gebruik maken van de bedrijfsopvolgingsregeling (BOR), wat zeer veel erfbelasting kan besparen. Dit alleen al vergroot de kans op continuïteit van uw onderneming en verlaagt de kans op ruzie in uw familie. Naast dit testament op maat kunt u nog diverse andere nuttige maatregelen treffen ter verbetering van uw bedrijfscontinuïteit. Het is verstandig om uw persoonlijke situatie te laten checken door een deskundige bedrijfscontinuïteitsadviseur <<

## TUMAN BEDRIJFSADVIES

Noordeinde 11, 1131 GA Volendam  
Telefoon 0299 - 36 35 74  
E-mail [info@tuman.nl](mailto:info@tuman.nl)  
[www.tuman.nl](http://www.tuman.nl)

